

5月上旬の2015卒就活状況調査レポート.....	1
～2015年卒『就職活動モニター調査』(2014年5月発行)より～.....	1
1. 5月1日現在の内定状況.....	1
2. 就職活動継続者の状況.....	1
3. 未内定者の今後の見通し.....	1
4. 就職活動のスケジュールへの意見.....	1

5月上旬の2015卒就活状況調査レポート

～2015年卒『就職活動モニター調査』(2014年5月発行)より～

5月は、最終面接を受けた学生が全体の7割を超え、内定を受けた学生は全体の5割を超えるなど、就職活動のピークとなっています。就職活動を継続している学生も、企業へのエントリーは活発で、引き続き就職活動は活発な様子が窺えます。ただ、この時期になると、活動の中心は大企業から中小企業へとシフトしており、徐々に就職活動全体が終盤にさしかかっているとと言えます。

1. 5月1日現在の内定状況

5月1日現在のモニターの内定率は53.0%で、前年同期を7.2ポイント上回りました(図1)。5月の内定率が50%を超えるのは、2009年卒者以来5年ぶりとなります。先月調査でも内定率は前年同期を4.6ポイント上回っていましたが、今回は前年同期より7.2ポイント上回りました。

また、表1に示すように、内定者のうち、就職先を決定し活動を終了したのは62.0%。前年より4.7ポイント増えており、内定先への満足度が高まった感がうかがえます。

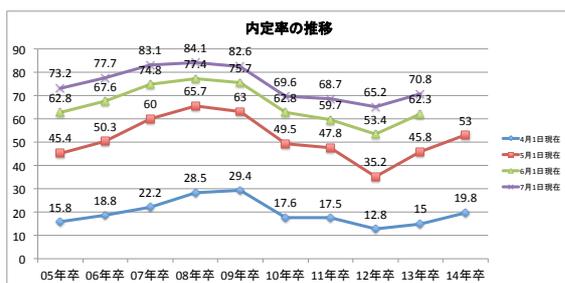


表1 内定状況概観

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
内定あり	53.0	51.5	46.4	60.3	55.1
内定なし	47.0	48.5	53.6	39.7	44.9
内定社数(平均/社)	1.9	2.0	1.7	2.0	1.8
内定者のうち					
就職先を決定し活動終了	62.0	59.6	49.7	74.4	60.5
終了したが複数内定保持	6.8	6.3	7.5	6.5	7.9
進学などの理由で活動中止	0.5	0.9	0.0	0.0	1.3
就職活動継続	30.7	33.2	42.9	19.1	30.3

2. 就職活動継続者の状況

就職活動を継続している学生(内定保持の継続者も含む、モニター全体の63.3%)に、選考中およびこれから受験する予定の企業(持ち駒)の数を聞いたところ、平均して5.0社と先月調査(8.4社)より3.4社減っていました。今後のエントリー予定社数は平均8.9社で、内訳として未内定者のエントリー予定社数が多く(9.5社)、内定取得に向け積極的に持ち駒を増やそうとしている様子がうかがえます。

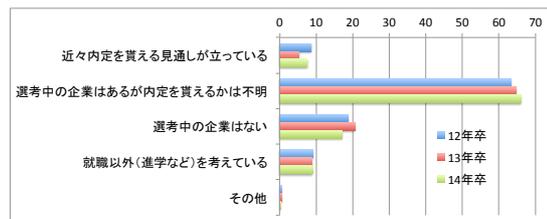


図2 内定を得る見通し

3. 未内定者の今後の見通し

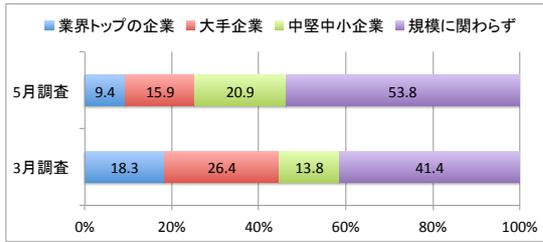


図 3 活動の中心としている企業規模

内定を得ていない学生(モニター全体の 47.0%)に、今後の見通しを聞いたところ、最も多いのは「選考中の企業はあるが内定をもらえるかどうかはわからない」で、63.2% (前年 64.8%) でした。一方、「近々内定がもらえる見通しが立っている」は、8.6%で前年より 3.4 ポイント増えている結果でした。(図 2)

また未内定者の現時点で活動の中心としている企業の規模を聞き、全モニターに 3 月に聞いた調査と比較すると、「中堅中小」「規模にこだわらない」との回答が 3 月調査より大幅に多く、中堅中小へシフトしているといえます。(図 3)

4. スケジュールへの意見

企業の採用広報開始が 12 月であることに対して、学生がどう捉えているかを聞いたところ、約 6 割が「適している」と判断。その理由として、企業研究などのために「春休みを有効に活用できるから」という意見が目立ちました。中には、「適している」と答えながらも、「12 月になってから始めるのでは遅く、事前の対策が必要」とのコメントも少なからず寄せられました。(図 4)

また、2016 年度から就職活動の解禁時期が「3 年生の 3 月」へと 3 カ月繰り下げられること(2016 年卒者から適用見込み)について、就活生の立場から賛成か反対かと聞いたところ、反対意見が多く、時期が遅くなることに純粋に懸念を覚えるという声が目立ちました。(図 5)

(株式会社ディスコレポートより抜粋)

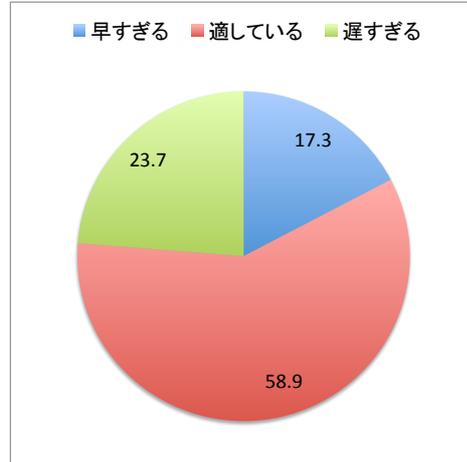


図 5 現在の就活時期

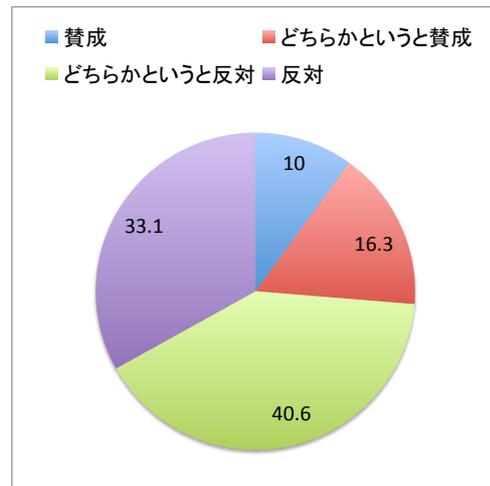


図 4 就活 3 月解禁